

## ABSTRAK

Nurul Hidayatun Napsiah : *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Syariah KCP Ciawi.*

Setiap organisasi mempunyai ciri khas yang membedakannya dengan organisasi yang lain. Ciri khas ini menjadi identitas bagi organisasi, ciri khas inilah yang dinamakan budaya organisasi. Budaya organisasi mengacu pada hubungan yang unik dari norma-norma, nilai-nilai, kepercayaan dan cara berperilaku yang menjadi ciri bagaimana kelompok dan individu dalam menyelesaikan sesuatu. Budaya hubungan dengan bagaimana membuat komitmen untuk mewujudkan visi, memenangkan hati pelanggan, Memenangkan pesaing, dan membangun kekuatan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan seberapa besar presentase pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dilakukan dengan mengumpulkan data yang berupa angka. Data yang berupa angka tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk mendapatkan suatu informasi ilmiah dibalik angka-angka tersebut. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh hasil penyebaran kuesioner kepada 17 responden sebagai alat pengumpul data. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik analisis data yang menggunakan regresi linear sederhana dan korelasi *Pearson* untuk mengetahui besarnya korelasi antara variabel X terhadap Variabel Y, serta melakukan uji hipotesis untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel.

Setelah dianalisis dengan menggunakan uji korelasi terdapat hubungan antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dengan nilai korelasi 0,939. Serta terdapat pengaruh antara variabel independen (budaya organisasi) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) dari hasil uji regresi linear sederhana didapatkan nilai signifikan lebih kecil dari  $\alpha$  ( $0,000 < 0,025$ ). Dari uji Koefisien determinasi didapatkan nilai  $R^2$  0,883, dari nilai koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi budaya organisasi sebesar 88,3%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan