

ABSTRAK

CICI SULATARI : PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi Kasus di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya)

Sumber daya manusia kini makin berperan besar bagi kesuksesan suatu organisasi. Banyak menyadari bahwa unsur manusia dalam suatu organisasi dapat memberikan keunggulan bersaing, pelatihan merupakan bagian dari pendidikan. Pelatihan bersifat spesifik, praktis dan segera. Pelatihan juga bertujuan menyiapkan kompetensi karyawan guna mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sesuai dengan visi dan misinya. Untuk itu penulis tertarik untuk mengkaji pelatihan kerja terhadap karyawan yang ada di Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

Adapun tujuan dari penelitian ini: 1). Untuk mengetahui pelatihan kerja di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. 2). Untuk mengetahui produktivitas karyawan di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. 3). Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

Adapun penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yakni pengamatan langsung ke objek yang diteliti guna mendapatkan data yang relevan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dimana peneliti dapat menentukan hanya beberapa variabel saja dari objek yang diteliti kemudian dapat membuat instrumen untuk mengukurnya.

Berdasarkan kajian teori dan analisis data yang telah peneliti paparkan diatas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1). Pelatihan kerja yang dilakukan di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya adalah cukup baik karena dilakukan secara *continue* disetiap triwulan dengan teori yang berbeda beda ataupun dengan praktik. 2). Produktivitas kerja karyawan meningkat berdasarkan hasil penelitian rekapitulasi responden. Jawaban tertinggi responden sebesar 66,7% pekerjaan meningkat karena keterampilan yang dimiliki. 3). Pelatihan kerja yang dilaksanakan di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya cukup mempengaruhi produktivitas berdasarkan hasil rekapitulasi yaitu pelatihan di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya berada dalam klasifikasi cukup sebesar 0,322 terletak diantara $>0,25 - 0,5$. 3). Data responden mempunyai validitas yang tinggi, dapat dilihat dari r hitung dan r tabel. Hasil uji f dan analisis koefisien korelasi dan determinasi yaitu variabel X (pelatihan kerja) mempengaruhi secara signifikan terhadap produktivitas karyawan, karena variabel X (pelatihan kerja) nilainya kurang kurang dari 0.05 dan pengaruh variabel X terhadap variabel Y cukup berpengaruh, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai $R^2 = 0.17$ atau sebesar 17% dan sisanya 83% di pengaruhi dari variabel lain diluar variabel yang diteliti.

Kata kunci : Pelatihan, Produktivitas.

ABSTRACT

CICI SULATARI : PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi Kasus di PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya)

Human resources are now increasingly contributing to the success of an organization. Many realize that the human element in an organization can provide a competitive advantage, training is part of education. Training is specific, practical and immediate. The training also aims to prepare employee competencies in order to achieve company goals that have been set in accordance with its vision and mission. For this reason the authors are interested in reviewing work training for employees in the PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

The purpose of this study: 1). To find out about job training at PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. 2). To find out the productivity of employees at PT. Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. 3). To determine the effect of job training on employee productivity at PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

The research uses a descriptive analysis method with a quantitative approach that is direct observation of the object being examined in order to obtain relevant data. This research is a quantitative study in which the researcher can determine only a few variables of the object examined and then can make instruments to measure it.

Based on the study of theory and data analysis that the researchers have described above, it can be concluded as follows: 1). Job training conducted at PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya is quite good because it is carried out continuously every quarter with different theories or with practice. 2). Employee productivity increases based on the results of research respondents' recapitulation. The highest answer of respondents by 66.7% increased work because of the skills possessed. 3). Job training conducted at PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya is enough to affect productivity based on the recapitulation results, namely training at PT Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya is in a sufficient classification of 0.322 located between $> 0.25 - 0.5$. 3). Respondent data has high validity, can be seen from the r count and r table. F test results and analysis of correlation and determination coefficients namely variable X (job training) significantly affect employee productivity, because variable X (work training) value is less than 0.05 and the effect of variable X on variable Y is quite influential, this is evidenced by the acquisition $R^2 = 0.17$ or 17% and the remaining 83% is influenced by other variables outside the examined variables.

Keywords: Training, Productivity