

ABSTRAK

Hilda Maulida : Kontribusi Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank BJB Syariah KCP Ciawi

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam setiap kegiatan perusahaan, karena bagaimanapun canggihnya teknologi yang digunakan tanpa didukung oleh manusia sebagai pelaksana kegiatan operasinya tidak akan mampu menghasilkan output yang sesuai dengan tingkat efisiensi yang diharapkan. Peranan sumber daya manusia dalam organisasi sebenarnya sudah ada sejak dikenalnya organisasi sebagai wadah usaha bersama dalam mencapai suatu tujuan. Dalam usaha mengelola dan memanfaatkan sumber daya manusia diperlukan adanya manajemen yang baik, karena manusia sebagai makhluk sosial mempunyai karakter yang sangat berbeda dengan alat produksi lainnya. Salah satu cara yang dapat ditempuh oleh manajemen adalah dengan promosi jabatan bagi mereka yang mampu memberikan prestasi kerja lebih baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan promosi jabatan pada Bank BJB Syariah KCP Ciawi, mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan pada Bank BJB Syariah KCP Ciaw, mengetahui pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank BJB Syariah KCP Ciawi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 13 karyawan yang menjadi responden. Hasil dari kuesioner akan digunakan sebagai data utama untuk diolah dengan menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antar variabel yang diteliti. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Promosi Jabatan yang di adakan di Bank BJB Syariah KCP Ciawi termasuk dalam kategori baik dan Motivasi Kerja Karyawan di Bank BJB Syariah KCP Ciawi tergolong dalam kategori tinggi.

Dari hasil pengolahan data menggunakan software SPSS version 24.0, diperoleh angka regresi sebesar 0,323 yang berarti Promosi Jabatan berpengaruh sebesar 32,3 % terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Hal ini juga diperkuat dengan dari hasil uji-t. Dari hasil uji-t diperoleh t hitung sebesar 4,731 dan t tabel sebesar 0,476, hal tersebut menunjukkan bahwa t hitung > t tabel, maka H_0 ditolak artinya hipotesis yang diajukan penulis diterima.

Berdasarkan data-data tersebut maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat Pengaruh yang rendah antara Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja karyawan di Bank BJB Syariah KCP Ciawi. Artinya apabila promosi jabatan meningkat, maka motivasi kerja karyawan akan meningkat begitu pula sebaliknya.

Kata kunci : Promosi Jabatan, Motivasi Kerja Karyawan