

ABSTRAK

SARHINDI : Pengaruh Kemampuan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang.

Lemahnya kemampuan kepemimpinan yang dimiliki Kepala Sekolah mengakibatkan menurunnya kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berpengaruh kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama 2 Cijulang.

Dengan tujuan di atas penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu jiwa, ilmu administrasi dan kepemimpinan pendidikan pada tingkat mikro yang berhubungan dengan kepemimpinan sekolah serta upaya meningkatkan kinerja guru pada tingkat SLTP.

Permasalahan yang timbul, apakah terdapat pengaruh positif antara kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang ?. Hal ini berangkat dari anggapan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif melalui pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang berupaya untuk mengungkapkan keadaan/kondisi yang terjadi saat sekarang dengan mempertimbangkan keadaan masa lampau melalui pengolahan angket-angket yang diperoleh dari penelitian. Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh bahwa kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang tergolong cukup yaitu $Me = 57,8$ yang berada pada skala penafsiran $48,44 - 60,16$ dengan klasifikasi cukup. Sedangkan kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang tergolong cukup juga ($Me = 53$ berada pada skala penafsiran $47,38 - 57,57$ dengan klasifikasi cukup) Dan pengaruh kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cijulang mempunyai pengaruh positif yang signifikan dengan kategori tinggi, terbukti $r_s = 0,76$ berada pada interval $0,61 - 0,80$ serta $t_{hitung} (8,1) > t_{tabel} (1,675)$. Kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah menentukan kinerja guru sebesar $57,76\%$. Faktor selain kemampuan kepemimpinan Kepala Sekolah yang menentukan kinerja guru sebesar $42,26\%$ diduga latar belakang pendidikan guru, motivasi intrinsik guru dan Kepala Sekolah, ekonomi keluarga guru.

Disarankan kepada peneliti lain untuk melakukan penelitian lanjutan dengan mengkaji faktor-faktor lain yang turut berpengaruh terhadap kinerja guru.