

ABSTRAKSI

Pipit Pitriani (2017). Judul Penelitian: Pengaruh Kompensasi Kenaikan Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

Bank Jabar Banten Syariah merupakan salah satu Bank Syariah milik pemerintah di daerah Ciawi Tasikmalaya. Dalam menjalankan kegiatannya para pegawai Bank Jabar Banten Syariah harus memiliki kinerja yang baik sesuai dengan harapan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi kenaikan jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. Penelitian ini didasarkan atas permasalahan yang telah diteliti sebelumnya bahwa kompensasi kenaikan jabatan Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya tidak sesuai dalam memberikan kompensasinya dan tidak memberikan pengaruh terhadap motivasi karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif, yaitu data yang diperoleh dan dikumpulkan kemudian dianalisis berdasarkan metode yang telah diterapkan, dengan tujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara kompensasi kenaikan jabatan terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, dengan hasil yang dapat dikatakan valid dan reliabel. Kompensasi kenaikan jabatan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. Hasil ini dapat dilihat dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($15,729 > 4,45$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari α ($0,000 < 0,05$). Kompensasi kenaikan jabatan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 51,2% sedangkan sisanya sebesar 48,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. Hasil ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,966 > 1,753$) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) kompensasi kenaikan jabatan didapat angka 548, dan yang mengenai nilai tertinggi adalah Karyawan merasa puas terhadap pekerjaan yang ada ditempat kerja dengan skor 77. Sedangkan nilai terendah adalah mengenai Karyawan berpikir untuk mencari pekerjaan lain karena tidak puas dengan pekerjaan yang ada dengan skor 59. 2) motivasi kerja didapat angka 588, dan yang mengenai nilai tertinggi adalah Hubungan pegawai dengan pemimpin berjalan dengan baik dengan skor 80. Sedangkan nilai terendah adalah mengenai Pemberian penghargaan dan pujian terhadap prestasi kerja memacu karyawan untuk bekerja keras lagi dengan skor 67 3) kompensasi kenaikan jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai signifikansi variabel kompensasi kenaikan jabatan yang terdapat pada Uji t yaitu $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,966 > 1,753$). Dari Uji F berpengaruh terhadap perbandingan nilai nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($15,729 > 4,45$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000.

Kata Kunci: Kompensasi Kenaikan Jabatan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Pipit Pitriani (2017). Title of research: Influence of Increase Compensation Position Against Employee Motivation at Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

Bank Jabar Banten Syariah is one of the government-owned Islamic Bank in Ciawi Tasikmalaya area. In carrying out its activities the employees of Bank Jabar Banten Syariah must have a good performance in accordance with company's expectations.

This study aims to determine the effect of compensation for promotion of employee motivation at Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. This research is based on the problems previously observed that compensation of Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya is not suitable in compensation and does not give effect to employee motivation.

This research uses descriptive research method, that is data obtained and collected and then analyzed based on applied method, in order to know whether there is influence between compensation of promotion to work motivation of employee.

This research uses validity test and reliability test, with result which can be said valid and reliable. Increased compensation has a significant effect on employee work motivation at Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. This result can be seen from $F_{count} > F_{table}$ ($15,729 > 4,45$) with a significance level of 0,000 smaller than α ($0,000 < 0,05$). Compensation rise in the job affects the employee's motivation of 51.2% while the remaining 48.8% influenced by other variables outside this study. Partial compensation has a significant effect on employee work motivation at Bank Jabar Banten Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. This result can be seen from $t_{arithmetic} > t_{table}$ ($3,966 > 1,73$) with significance level $0,000 < 0,05$.

The result of this research can be summarized as follows: 1) compensation increase in the position obtained number 548, and the highest value is the employees feel satisfied with the work with a score of 77. While the lowest value is the employee think to look for other work because not satisfied with the existing job with score 59. 2) work motivation got the number 588, and the highest score is the employee relationship with the leader goes well with score 80. While the lowest value is the awarding and praise of work performance spur employees to work hard again with score 67. 3) position compensation has positive and significant effect on work motivation with value of significance variabel of promotion in t test that is $0,000 < 0,05$ and $t_{arithmetic} > t_{table}$ ($3,966 > 1,753$). From test F affect the comparative value of $F_{count} > F_{table}$ ($15,729 > 4,45$) with a significance level of 0,000.

Keywords: Job Position Compensation, Work Motivation