

ABSTRAK

Kiki Jakaria (2016) "Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Islami Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan". Penelitian ini membahas tentang bagaimana pengaruh perilaku kepemimpinan islami terhadap tingkat kedisiplinan karyawan. Hal ini di latar belakang oleh adanya salah satu upaya perbankan dalam meningkatkan kerja karyawan untuk memajukan usahanya melalui metode kedisiplinan.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah, Untuk mengetahui 1). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Islami. 2). Tingkat Kedisiplinan Karyawan. 3). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Islami Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan Di Bank BJB Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif. teknik pengumpulan data ini dengan studi lapangan melalui observasi langsung ke tempat penelitian, penyebaran kuesioner, wawancara, dokumentasi melalui dokumen-dokumen naskah atau laporan-laporan, serta dari beberapa buku atau jurnal yang berkaitan dengan masalah yang diteliti. Teknik analisis data dengan uji instrument menggunakan uji validitas, realibilitas dan normalitas sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi sederhana, Uji simultan F (uji f), uji parsial (uji t), dan uji perhitungan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian ini adalah menunjukkan bahwa 1). Perilaku Kepemimpinan Islami di Bank bjb Syariah KCP Ciawi dikategorikan baik. Karena telah tampak dari hasil penelitian bahwa tingkat validitas sebesar 0,596, 0,751, 0,611, 0,827, 0,643 dan nilai R table 0,412 dari hasil skor item pertanyaan 1 sampai 5. 2). Tingkat Kedisiplinan Karyawan di Bank bjb Syariah KCP Ciawi dikategorikan baik. Karena telah tampak dari hasil penelitian bahwa tingkat validitas sebesar 0,887, 0,843, 0,635, 0,751, 0,435 dan nilai R table 0,412 dari hasil skor item pertanyaan 1 sampai 5. 3). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis untuk mencari pengaruh antara variable perilaku kepemimpinan islami terhadap tingkat kedisiplinan karyawan yang telah dilakukan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variable X (Perilaku Kepemimpinan Islami) terhadap Y (Tingkat Kedisiplinan Karyawan) di Bank bjb syariah kcp ciawi sebesar 37,4% dan sisanya dipengaruhi oleh factor lain yang tidak ada dalam model ini. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi Perilaku Kepemimpinan Islami dalam meningkatkan Kedisiplinan Karyawan maka semakin tinggi juga kedisiplinan karyawan di Bank bjb Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. Kesimpulan yang didapat adalah bahwa H_0 ditolak dan menerima H_a . Yaitu perilaku kepemimpinan islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kedisiplinan karyawan di Bank bjb syariah KCP Ciawi Tasikmalaya. Karena nilainya kurang dari 0,05.

Kata Kunci : Perilaku Kepemimpinan Islami, Kedisiplinan Karyawan