

## ABSTRAK

Wahyudiman.2023 “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Pegawai Menurut Perspektif Islam (Studi Kasus di SMP Negeri 2 Panumbangan) ”** .

Pegawai adalah aset utama lembaga yang menjadi pelaku aktif dari setiap kegiatan organisasi. Etos kerja seorang pegawai merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap pegawai mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda – beda. Pada saat ini memasuki masa persaingan yang sangat kompetitif. Hal ini disebabkan banyaknya lembaga yang beroperasi. Persaingan merupakan tantangan berat bagi tiap lembaga . Untuk itu diperlukan etos kerja yang kuat dan maksimal dari para pegawai agar tetap bertahan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: 1)Untuk mengetahui gaya kepemimpinan Kepala Sekolah di SMP Negeri 2 Panumbangan,2)Untuk mengetahui etos kerja pegawai di SMP Negeri 2 Panumbangan,3)Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap etos kerja guru dan tenaga kependidikan di SMP Negeri 2 Panumbangan berdasarkan perspektif islam.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif.Populasi dalam penelitian ini adalah guru yang berada di SMP Negeri 2 Panumbangan Ciarnas dengan sampel 17 orang (Total Sampling). Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengolahan data dilakukan dengan data kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Dari hasil uji t diatas variabel Independen (Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah) terbukti secara individual berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (etos kerja Pegawai ) karena hasil signifikasinya lebih kecil dari probabilitas signifikan 0,05. Dan variabel Independen (Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah) secara individual berpengaruh terhadap variabel dependen (Etos Kerja Pegawai ) karena hasil signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat dilihat bahwa nilai koefisien korelasi R mencapai 0.630. Artinya nilai tersebut menjelaskan bahwa Pengaruh Gaya Kepemimpinan kepala sekolah Terhadap Etos kerja pegawai adalah Kuat. Hal tersebut sesuai dengan tabel pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi, sebab nilai 0.630 terletak antara 0,50 – 0,75.Sedangkan nilai koefisien determinasi atau R<sup>2</sup> bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menjelaskan variasi variabel terikat yaitu Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah. Dari tabel diperoleh nilai R<sup>2</sup> = 0.397 yang artinya bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X) berpengaruh sebesar 39,7% terhadap Etos Kerja Pegawai (Y). Sedangkan sisanya 61,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, , Etos Kerja*

## ABSTRACT

Wahyudiman. 2023 "The Influence of the Principal's Leadership Style on Work Ethics According to an Islamic Perspective (Case Study at Panumbangan 2 Public Middle School)".

Employees are the main assets of the institution who are active actors in every organizational activity. An employee's work ethic is an individual thing, because each employee has different levels of ability. At this time entering a period of highly competitive competition. This is due to the large number of institutions operating. Competition is a tough challenge for each institution . For this reason, a strong and maximum work ethic is needed from employees to survive.

The purpose of this study was to find out: 1) To find out the leadership style of the Principal at Panumbangan 2 Public Middle School, 2) To find out the work ethic of employees at Panumbangan 2 Middle School, 3) To find out the effect of the Principal's leadership style on the work ethic of teachers and education staff in Panumbangan 2 Public Middle School based on an Islamic perspective.

The population in this study were teachers at SMP Negeri 2 Panumbangan Ciamis with a sample of 17 people (Total Sampling). The data used are primary data and secondary data. Data processing is done with quantitative data.

The results showed that: From the results of the t test above the Independent variable (School Principal's Leadership Style) it was proven that individually it had a significant effect on the dependent variable (Employee work ethic) because the significance result was smaller than the significant probability of 0.05. And the independent variable (School Principal's Leadership Style) individually affects the dependent variable (Employee Work Ethics) because its significance is less than 0.05. So it can be seen that the value of the correlation coefficient R reaches 0.630. This means that this value explains that the influence of the principal's leadership style on employee work ethic is strong. This is in accordance with the guideline table for providing an interpretation of the correlation coefficient, because the value of 0.630 lies between 0.50 – 0.75. Meanwhile, the value of the coefficient of determination or R<sup>2</sup> aims to measure how far the model's ability to explain variations in the dependent variable, namely the Principal's Leadership Style.

Conclusion of the result from the table, the value of R<sup>2</sup> = 0.397 is obtained, which means that the Principal Leadership Style variable (X) has a 39.7% effect on Employee Work Ethics (Y). While the remaining 61.3% is influenced by other variables outside the variables studied.

Keywords: *Principal's Leadership Style, Work Ethics*