

## **ABSTRAK**

Wini Harliana: *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ummi Aqiqah Dalam Perspektif Islam.*

Sumber daya manusia kini semakin berperan besar dalam keberhasilan suatu perusahaan, banyak perusahaan yang menyadari bahwa unsur manusia dalam suatu perusahaan dapat memberikan keunggulan bersaing. Suatu perusahaan harus memberikan perhatian khusus terhadap faktor-faktor produksi dan sudah sewajarnya pemilik perusahaan memandang sumber daya manusia lebih dari sekedar aset perusahaan dan menjadikan mitra dalam bisnis. Perusahaan harus dapat bertindak adil atas apa yang telah diberikan oleh sumber daya manusia kepada perusahaan, karena setiap karyawan berhak mendapatkan penghargaan dan perlakuan yang adil dari pimpinannya sebagai imbalan atas jasa yang diberikan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai ummi aqiqah, mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai ummi aqiqah, mengetahui tinjauan ekonomi Islam terhadap kompensasi yang diberikan oleh perusahaan ummi aqiqah kepada karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 13 responden sebagai alat pengumpulan data.

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat pengaruh antara variabel independen (kompensasi) terhadap variabel dependen (Kinerja Pegawai). Dari hasil uji regresi linier sederhana diperoleh nilai signifikansi kurang dari  $\alpha$  ( $0,000 < 0,49$ ). Dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,651. Dari nilai koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh kompensasi sebesar 651%.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Wini Harliana: *The Effect of Compensation on the Performance of Umami Aqiqah Employees in an Islamic Perspective.*

Human resources are now increasingly playing a major role in the success of a company, many companies realize that the human element in a company can provide a competitive advantage. A company must pay special attention to the factors of production and it is only natural for the company owner to view human resources as more than just a company asset and make partners in business. The company must be able to act fairly on what has been given by human resources to the company, because every employee has the right to receive awards and fair treatment from their leaders in return for the services provided.

The purpose of this research is to know that compensation has an effect on the performance of ummi aqiqah employees, to know the magnitude of the influence of compensation on ummi aqiqah employee performance, to know the Islamic economic review of the compensation given by ummi aqiqah companies to employees.

The method used in this research is a quantitative descriptive method. The data used in this study were obtained by distributing questionnaires to 13 respondents as a means of collecting data.

Based on the results of this study, there is an influence between the independent variable (compensation) on the dependent variable (Employee Performance). From the results of the simple linear regression test, the significant value is less than a (0.000 <0.49). From the test of the coefficient of determination, the value of R<sup>2</sup> is 0.651. From the value of the coefficient of determination, it can be concluded that employee performance is affected by compensation by 651%.

Keywords: Compensation, Employee Performance